



DISTRICT DES
TROIS-RIVES

www.scoutsducanada.ca

Rapport annuel

AF 2017-2018

L'ambition de faire le bien est la seule qui compte.

(Lord Robert Stephenson Smyth Baden-Powell of Gilwell)

Tél +613-741-3366

123, avenue Beechwood
Ottawa (Ontario) K1M 1L5

www.ScoutsdesTrois-Rives.ca
DG@ScoutsdesTrois-Rives.ca

À nos membres

Nous avons le plaisir de vous présenter ce quatrième rapport annuel du district.

L'année scout 2017-2018 a vu la mise en place d'une nouvelle structure au niveau du commissariat. Cette année, nous avons donc concentré sur le bon fonctionnement de cette structure et l'adaptation des groupes aux nouveaux postes et points de contact. Les commentaires reçus nous laissent croire que le tout est bien apprécié des membres.

Le plan stratégique a été partagé avec les gestionnaires de groupe cette année. Des actions concrètes ont été discutées et certaines ont été mises en pratique déjà. Le comité de marketing a vu un petit recul dans ses projets cette année mais nous anticipons reprendre avec force dans les mois à venir.

Comme ailleurs dans l'Association, nous avons témoigné d'une légère baisse dans nos effectifs cette année. Nous constatons que des efforts additionnels seront nécessaires afin d'augmenter notre visibilité et donc notre taux d'inscription et de rétention.

Ensemble, nous continuons à y mettre de l'effort et de développer des outils et stratégies qui permettront aux jeunes de chez-nous de vivre un scoutisme de qualité et ainsi vivre des expériences uniques et importantes.

Jacques Dagenais

Président du conseil d'administration

Jean François LaBrosse

Commissaire

Faits saillants de l'exploitation

Introduction

Le district des Trois-Rives demeure un district exemplaire au niveau de l'Association au niveau de sa gestion. Son fonctionnement, sa gestion des dossiers et ses suivis constants avec les membres adultes démontrent l'importance qu'il met face aux jeunes et leurs expériences vécues.

Cette année, la nouvelle structure du commissariat a permis aux groupes d'avoir un lien beaucoup plus étroit avec les gestionnaires du district. Leurs besoins en formation, en appui et en ressources pouvaient être répondus plus directement et rapidement par l'entremise des commissaires de secteur. Au niveau du district, bien connaître les groupes et leurs réalités et devenu plus tangible aussi.

Évolution des membres

Afin de bien évaluer le progrès du district, il faut voir la croissance de nombre de jeunes chez-nous. Quand les effectifs sont à la hausse, il est facile de conclure que le district évolue bien et que les jeunes vivent bien leur scoutisme. Quand ils sont à la baisse, le district doit se pencher sur certaines questions et doit développer des stratégies pour voir la tendance changer.

De l'année 2016-2017 à l'année 2017-2018, nous avons vu une baisse de moins de 1% des effectifs jeune. Cette baisse est presque négligeable – nous pouvons dire que nous n'avons vu aucun changement au niveau de nos effectifs jeunes.

Un autre point important à évaluer est le niveau de rétention des jeunes. Est-ce que les jeunes quittent le mouvement après 1 ou 2 ans ou est-ce qu'ils aiment tellement leur expérience qu'ils y restent pendant plus de 5 ans.

Années de scoutisme	% des jeunes
0-2 ans	73%
3-5 ans	21%
6-9 ans	6%
10 ans +	-1%

La question de rétention des jeunes est une sur laquelle nous devons pencher. Pourquoi est-ce que les jeunes quittent le mouvement ? Que pouvons-nous faire pour retenir ces jeunes ? Comment pouvons-nous enrichir leurs expériences afin qu'ils veuillent demeurer dans ce mouvement de jeunes ? Qu'est-ce que les jeunes recherchent du scoutisme et comment peut-on leur offrir dans le cadre des pédagogies de branche ?

Cette année, nous avons vu une légère augmentation du nombre d'adultes. Nous avons une hausse de 4% dans nos adultes. Cette augmentation a été partagée entre les équipes d'animation et de gestion des groupes.

Le niveau de rétention des adultes est très différent de celui des jeunes. Les adultes restent comme bénévole au scoutisme en général plus longtemps que les jeunes restent comme scout.

Années de bénévolat	% des adultes
0-2 ans	49%
3-5 ans	19%
6-9 ans	13%
10-19 ans	14%
20 ans et plus	5%

Une chose que nous continuons à témoigner est la réalité que plusieurs adultes occupent plus d'un poste au mouvement. Nous avons des chefs de groupe qui sont aussi animateur ; des formateurs qui ont un poste de gestionnaire au groupe ; des gestionnaires qui sont aussi animateur ; des animateurs qui animent à plus d'une branche. Dans certains cas, ce sont les membres qui choisissent ces multiples fonctions mais dans d'autres cas, ils y sont puisqu'il y a un manque de personnes intéressées et voulant de s'impliquer.

Cette année, nous avons des groupes qui ont su réagir à cette réalité. Deux groupes à Gatineau ont pris la décision de se joindre pour former un seul groupe et les deux groupes d'Orléans ont fait de même. Le résultat de ces fusions est une diminution des besoins de ressources humaines pour une seule équipe de gestion au lieu de deux et dans les deux cas, le nombre d'unités n'a pas changé dans la nouvelle année. Il y a eu des adultes qui ont pu réduire leurs tâches et donc concentreront sur un seul mandat pour l'année à venir. Ces fusions permettent aussi d'arrimer les objectifs et les efforts du scoutisme dans un même secteur.

Gestion des risques et protection des jeunes

Au district, comme à l'Association, la protection des jeunes est prioritaire. Ce mouvement, pour les jeunes, doit être en mesure d'offrir à chacun une expérience sécuritaire où les risques sont gérés au meilleur de nos connaissances et pouvoir. Pour ce faire, le district exige que tous les adultes œuvrant auprès des jeunes, peu importe leur rôle, puissent fournir les résultats d'une vérification d'antécédents judiciaires (VAJ) avant même qu'il ou elle débute son mandat. Dans cet aspect, nous avons choisi d'être plus sévère que ce que l'Association nous exige.

En plus de la VAJ, nos adultes lient, comprennent et signent le Code des comportements attendus des adultes et suivent une formation en ligne 'Priorité jeunesse'. À la fin de l'année, nous sommes fiers de dire que le district était conforme à 100% sur tous ces points. Nous continuons à faire des suivis de près avec nos adultes afin qu'on puisse garder nos statistiques à ce niveau.

La formation est une façon d'offrir un scoutisme de qualité et sécuritaire pour tous les jeunes. Nos adultes sont demandés de suivre la formation de base leur permettant de comprendre la base du scoutisme et leur rôle qu'ils jouent dans ce mouvement. Le module de Gestion du risque est une formation importante pour tous les adultes. Elle leur permet de bien gérer les risques associés aux activités scouts et d'évaluer toutes les parties d'une sortie, d'un camp ou des réunions régulières. 50% des adultes avaient suivis la formation de base et 40% avaient complété le module 'Gestion du risque'.

Activités du commissariat

Cette année, les membres du commissariat ont mis leurs efforts sur la nouvelle structure et la mise en place des communications directes avec les groupes. Les commissaires de secteur se sont familiarisés avec leur rôle et les groupes sous leur responsabilité. Les groupes ont appris à connaître leurs points de contact.

Les priorités cette année ont été d'assurer une communication constante et ouverte avec les groupes et redéfinir le rôle du chef de groupe. Presque tous nos groupes ont maintenant un chef qui sert de lien entre le commissariat et son groupe. Avec ce lien, il est plus facile de connaître les besoins des groupes et répondre de façon plus personnelle et ciblée à chacune des demandes. Les groupes décident des formations dont leurs membres ont besoin et organisent des sessions en fonction de ses besoins.

Avec la priorité mise sur la nouvelle structure et son fonctionnement, le commissariat a pris un recul sur les activités des branches. Il n'a eu que deux activités pour les jeunes comparativement à 8 l'année précédente. Nous devrions voir un retour de certaines activités dans l'année à venir. Les branches devront revoir ce que les jeunes veulent faire et faire en sorte que les comités organisateurs sont créés pour voir réaliser ces activités.