



**DISTRICT DES
TROIS-RIVES**

www.scoutsducanada.ca

Rapport annuel

AF 2018-2019

À nos membres

Nous avons le plaisir de vous présenter ce cinquième rapport annuel du district.

L'année 2018-2019 s'est vue une année de stabilité et d'échange d'idées variées. Nous n'avons pas eu de projets de grandes envergures mais plutôt des débuts d'idées qui pourraient nous apporter de gros changements positifs dans le futur proche.

Comme ailleurs dans l'Association, nous avons témoigné d'une légère baisse dans nos effectifs cette année. Nous constatons que des efforts additionnels seront nécessaires afin d'augmenter notre visibilité et donc notre taux d'inscription et de rétention.

Le conseil d'administration s'est penché sur les besoins d'employés au niveau du district et les postes que pourraient composer cette nouvelle structure. Cette idée a été partagée avec les présidents de groupe et elle semble être bien reçue. Il faut maintenant que le conseil d'administration définisse bien les besoins, les postes et les descriptions de tâches afin de maximiser notre potentiel.

Cette année, le commissariat a concentré sur le bon fonctionnement de relations entre les groupes et les commissaires de district. Nous avons vu une augmentation des formations offertes par secteur et les échanges entre les chefs de groupe et les commissaires de district. D'après les commentaires reçus, cette structure continue à répondre aux besoins des groupes et crée des liens plus étroits entre le commissariat et les groupes.

Jacques Dagenais

Président du conseil d'administration

Jean François LaBrosse

Commissaire

Faits saillants de l'exploitation

Introduction

Comme depuis la fusion en 2012, le district des Trois-Rives demeure un district exemplaire au niveau de l'Association. Nous continuons à mettre nos efforts sur la protection des jeunes et l'expérience des jeunes au scoutisme. Si le district peut offrir un scoutisme de qualité partout sur son territoire, les jeunes voudront y être et rester pour vivre des expériences positives et sécuritaires.

Encore cette année, nous avons vu une hausse des formations offertes dans les secteurs. Les groupes déterminent leurs besoins en formation et avec l'appui du commissaire de secteur, ils organisent des sessions qui permettent à un plus grand nombre de leurs membres à y participer.

Au district, nous avons vu la fusion de groupes. L'objectif de ces fusions était de faciliter la gestion du scoutisme sur un territoire commun. À Gatineau, nous avons la 15^e de la Blanche et la 17^e Ste Maria Goretti qui se voisaient. La fusion des 2 groupes a vu la naissance de la 4^e de la Blanche qui dessert maintenant l'est de la ville de Gatineau, secteur Gatineau. À Orléans (est Ottawa), la 31^e St Joseph et la 55^e Ste Marie se sont joints pour créer la 24^e d'Orléans. Maintenant tout le territoire d'Orléans est desservi par le même groupe. Ces deux fusions ont réduits le besoin de gestionnaire de groupe sans voir une baisse significative de jeunes.

Évolution des membres

Comme dans les années récentes, nous avons vu une baisse dans nos effectifs jeunes et adultes. La baisse au niveau des jeunes est encore une fois minime mais nous devons tout de même s'arrêter sur cette baisse continue. Nous devons, comme district, mettre en place des stratégies qui nous permettront de voir des hausses dans nos chiffres. Une hausse signifiera que ce que nous offrons un programme qui répond aux attentes et aux intérêts des jeunes.

En comparant les deux dernières années, nous avons vu une hausse dans le taux de rétention parmi les jeunes et les adultes. Qu'avons-nous fait cette année pour retenir les jeunes ? Peut-on continuer cette tendance dans les années à venir ?

| <i>Années de scoutisme</i> | <i>% des jeunes en mai 2018</i> | <i>% des jeunes en mai 2019</i> |
|-----------------------------------|--|--|
| <i>0-2 ans</i> | <i>73%</i> | <i>57%</i> |
| <i>3-5 ans</i> | <i>21%</i> | <i>34%</i> |
| <i>6-9 ans</i> | <i>6%</i> | <i>8%</i> |
| <i>10 ans +</i> | <i>-1%</i> | <i>1%</i> |

Le niveau de rétention des adultes est très différent de celui des jeunes. Les adultes restent comme bénévole au scoutisme en général plus longtemps que les jeunes restent comme scout. Ici aussi il faut se poser la question : Qu'avons-nous fait ? Est-ce que l'augmentation des formations offertes a un impact sur ce taux de rétention ? Est-ce que les adultes se sentent mieux outillés et donc se voit offrir un programme de meilleure qualité ?

| <i>Années de bénévolat</i> | <i>% des adultes en mai 2018</i> | <i>% des adultes en mai 2019</i> |
|-----------------------------------|---|---|
| <i>0-2 ans</i> | <i>49%</i> | <i>37%</i> |
| <i>3-5 ans</i> | <i>19%</i> | <i>24%</i> |
| <i>6-9 ans</i> | <i>13%</i> | <i>18%</i> |
| <i>10-19 ans</i> | <i>14%</i> | <i>16%</i> |
| <i>20 ans et plus</i> | <i>5%</i> | <i>5%</i> |

Parmi nos membres adultes, nous continuons à voir un grand nombre d'eux qui occupent plus d'un poste. Nous avons des chefs de groupe qui sont aussi animateur ; des formateurs qui ont un poste de gestionnaire au groupe ; des gestionnaires qui sont aussi animateur ; des animateurs qui animent à plus d'une branche. En date de mai 2019, nous

avons 315 membres adultes qui occupaient 476 postes. Idéalement, nous aimerions voir les deux chiffres se rapprocher.

Gestion des risques et protection des jeunes

Encore cette année, le district a réussi à maintenir un taux de conformité de ses membres adultes à 100%. Ce que l'ASC inclus dans la conformité est la VAJ à jour, la formation Priorité jeunesse complétée dans les 3 premiers mois du mandat et le code de comportement attendu des adultes signé. Au district, nous maintenons des exigences plus sévères que ce que l'ASC oblige donnant preuve à l'importance que nous mettons sur la protection des jeunes.

Activités des branches

Cette année, les jeunes du district ont eu l'occasion de participer aux activités de branches. Le camporee castors a reçu plus de 100 jeunes en juin ; le cours Hibou a vu une de ses meilleures années récentes avec près de 70 louveteaux ; la journée hivernal louveteau, le Sportiloup, a reçu près de 140 louveteaux. Comme les autres années, les groupes du sud-ouest ont participé à un camp d'automne et de printemps.

Les adultes ont eux aussi vu quelques activités pour eux. Le Colloque des adultes en septembre a vu presque 40 participants ; le congrès des adultes au sud-ouest a reçu plus de 15 animateurs et gestionnaires ; le Gala a accueilli plus de 110 membres adultes pour remettre les reconnaissances annuelles.