



**Scouts**  
du Canada  
District  
des Trois-Rives

# Rapport annuel

**AF 2021-2022**

## À nos membres

Nous avons le plaisir de vous présenter ce huitième rapport annuel du district.

L'année 2021-2022 nous aura permis de revenir un peu plus vers la normale et nous laisse avec des leçons apprises de la pandémie. La grande majorité d'entre nous ont repris les rencontres en présentiel, certains continuent d'offrir du virtuel et d'autres ont choisi d'adopter une formule hybride leur permettant de poursuivre certains bons coups du Virtuel tout en offrant principalement des rencontres et activités en personne. De plus, nous avons continué de répondre au besoin en Formation avec une offre de service virtuel et hybride qui semble être appréciée de tous. Bien entendu certaines formations plus techniques se sont données en présentiel afin de faciliter les échanges et l'apprentissage.

Nous avons aussi observé une forte augmentation du membership, ce qui nous aura permis de retrouver un effectif presque pré pandémie. Nous continuons cependant d'avoir des défis de recrutement et de rétention surtout auprès des bénévoles.

La situation financière s'améliore et nous devrions pouvoir atteindre de léger surplus afin de nous permettre de rebâtir le fonds de prévoyance qui fut utilisé afin de passer la pandémie.

Les bénévoles mettent beaucoup d'efforts à rechercher de nouvelles idées, des ressources, des activités et des façons à tenter d'intéresser les adultes à venir faire du bénévolat au sein du mouvement.

La fin de l'année scout 2021-2022 à aussi marqué la fin de mandat de notre commissaire Jean François LaBrosse, qui après un peu plus de 5 ans en fonction a décidé de passer le flambeau du commissariat et de poursuivre son implication au CA du district ainsi qu'à l'animation au sein d'une meute.

Nous tenons à remercier les parents et tuteurs de la confiance qu'ils nous accordent afin de promouvoir et soutenir en français l'éducation des jeunes afin qu'ils puissent jouer un rôle actif dans la société pour construire un monde meilleur et aussi un merci tout particulier à vous chers bénévoles qui œuvrent au sein de ce mouvement, car sans vous ce mouvement jeunesse serait privé de la richesse que vous y apporter.

Jacques Dagenais

Président du conseil d'administration

Jean François LaBrosse

Commissaire du district

## Faits saillants de l'exploitation

### Introduction

Avec la levée de plusieurs des restrictions sanitaires, nous avons vu un retour à nos réunions régulières, en personne cette année. Ceci a permis à plusieurs de nos groupes et unités de reprendre leurs activités et accueillir à nouveau des jeunes. Cette année, 13 groupes sont actifs dans notre district, soit 5 en Outaouais, 3 à Ottawa, 2 dans l'Est Ontarien et 2 au sud-Ouest de l'Ontario. 2 groupes actifs avant la pandémie n'ont pas pu reprendre leurs activités ; le manque de bénévoles adultes étant la cause dans les 2 cas.

Nous avons eu un total de 12 colonies castors, 20 meutes louveteaux, 8 troupes éclaireurs, 3 troupes aventuriers et 4 postes pionniers actifs. Ce fut une hausse importante en comparant à l'année précédente où nous avons 2 colonies, 8 meutes, 3 troupes éclaireurs, 3 troupes aventuriers et 3 postes.

### Les finances du district

Après avoir eu une année précédente difficile financièrement, cette année, les dirigeants du district ont su bien planifier le budget, faire des prévisions justes et être conservateurs dans les dépenses. Le tout a permis au district de commencer à rebâtir une réserve si importante à la santé financière du district. La réserve que nous avons avant la pandémie nous a permis de survivre une année avec très peu de revenus.

La fermeture du bureau physique et la transition vers le travail de la maison a permis au district de réduire ses dépenses tout en gardant un employé actif. Ce travail à distance a demandé quelques ajustements dans la façon de faire des choses et cette adaptation continue. Les membres se sont bien habitués à la nouvelle situation. On se voit moins en face à face mais on se parle plus souvent au téléphone.

## Évolution des membres

En comparant à l'année précédente, nous avons définitivement vu une hausse importante dans nos effectifs, jeunes et adultes. Mais il est important de noter que nous sommes encore loin du nombre de membres que nous avons en début de 2020. Nous avons vu une hausse de 280% dans nos effectifs jeunes cette année mais nous sommes encore à moins de 70% de notre membership de 2020.

Du côté des adultes, nous avons accueilli cette année plusieurs nouveaux bénévoles qui se sont joints surtout au niveau de l'animation. En revanche, nous avons perdu plusieurs animateurs de longue durée qui ont choisi de ne pas revenir à la suite de la pandémie. Plusieurs de nos unités ont un manque de bénévoles et donc doivent limiter le nombre de jeunes qu'ils peuvent accepter. Il y a des listes d'attentes de jeunes voulant se joindre au mouvement mais ne peuvent pas par manque d'adultes disponibles.

Le tableau qui suit décrit l'évolution des membres jeunes de la dernière année.

<i>Groupes d'âge</i>	<i>nombre des jeunes en mai 2021</i>	<i>Nombre des jeunes en mai 2022</i>
<i>Castors</i>	<i>11</i>	<i>171</i>
<i>Louveteaux</i>	<i>114</i>	<i>342</i>
<i>Eclaireurs</i>	<i>56</i>	<i>100</i>
<i>Pionniers</i>	<i>17</i>	<i>36</i>
<i>Aventuriers</i>	<i>33</i>	<i>23</i>
<b><i>Total</i></b>	<b><i>231</i></b>	<b><i>672</i></b>

Un de nos plus grands défis demeure le recrutement et la rétention de nos bénévoles au sein du mouvement. Nous avons plusieurs parents prêts à aider de façon ponctuelle pour un camp, une activité, un service quelconque mais l'implication constante et continue, ce dont le mouvement a besoin, n'est pas une possibilité pour nos parents.

Le tableau suivant décrit l'évolution des effectifs bénévoles adultes de la dernière année :

<i>postes</i>	<i>Nombre d'adultes en mai 2021</i>	<i>Nombre d'adultes en mai 2022</i>
<i>Animation castor</i>	9	46
<i>Animation louveteau</i>	50	89
<i>Animation éclaireur</i>	19	29
<i>Animation pionnier</i>	7	14
<i>Animation aventurier</i>	5	7
<i>Gestion (groupes et district)</i>	104	135
<b>Total des postes</b>	<b>194</b>	<b>320</b>
<b>Total des membres</b>	<b>134</b>	<b>262</b>

Nous voyons encore un grand nombre de membres adultes qui occupent plus d'un poste : 262 membres pour 320 postes.

### *Formation*

Le calendrier de formation est finalisé avant le début de l'année scoute grâce à un travail important du responsable à la formation et tous les formateurs et intervenants en formation du district. Ces bénévoles tentent d'offrir le plus de formations possibles aux bénévoles du district ; cette année n'étant pas une exception. Il est bien important de noter le temps et l'énergie que ces bénévoles mettent à former nos animateurs et gestionnaires dans le but d'offrir un programme de qualité pour nos jeunes.

Cette année, grâce à une collaboration entre les districts, nos bénévoles ont eu accès à un grand nombre de session de formation en ligne offert par d'autres districts ; et vice versa, plusieurs de nos sessions étaient disponibles aux membres des autres districts. Avec un calendrier si rempli, nos membres avaient accès à beaucoup de formation et ce à des temps très variés pouvant accommoder leur horaire et disponibilité.

Le tableau qui suit indique les modules offerts par le district au cours de l'année.

Nombre de sessions de formation offertes par notre district cette année	Plus de 70 sessions
Nombre de participants total provenant de notre district et des autres aux formations offerts chez-nous	Plus de 620
Nombre de sessions de formation offertes à nos membres par d'autres districts	Plus de 90

Encore, nous remercions toute l'équipe de formation qui a su adapter les présentations et les formations pour répondre aux besoins de nos bénévoles.

### *Gestion des risques et protection des jeunes*

La protection de jeunes a toujours, et demeurera toujours, une priorité pour le district. Comme dans les années précédentes, notre district travaille fort à assurer la conformité de ses bénévoles adultes. Nous avons réussi à maintenir un taux de 100% pendant la majorité de l'année. Au niveau de l'ASC, c'est remarqué et nous en sommes félicités. Nous continuons à maintenir des exigences un peu plus sévères que ce que l'ASC oblige dans le but de continuer à offrir un programme dans lequel les parents peuvent avoir confiance.

Les exigences de conformité sont toujours appelées à changer et le district fournit des efforts importants à transmettre ces informations aux groupes. Il assure des suivis nécessaires avec les bénévoles afin de respecter les exigences en place. Si les jeunes sont bien encadrés et en sécurité, le reste tombe bien en place.

### *Activités des branches*

Cette année, aucune activité de branche n'a eu lieu. L'importance cette année a été de se retrouver en unité et en groupe après deux ans où nous étions éloignés un de l'autre. Les

---

animateurs ont mis des efforts à offrir un programme de qualité aux jeunes de leur unité dans le but de rebâtir l'intérêt pour tous. Lors des conseils de branche, les animateurs ont signalé un intérêt à reprendre des activités de branche pour la prochaine année scout et la planification a déjà débutée. On se trouvera ensemble bientôt.